

# Typa-koto-osuma-elpa

Sivistys- ja hyvinvointivaliokunta 25.9.2024

LIITE 1

Hollola

# Typa-koto-osuma-elpa

## Yhteistoiminta, syksy 2024



YTR



YTTMK



Jory



Hlöstöinfo (kaikki osalliset)



22.8.

29.8.

25.9.

26.9.

3.10.

17.10.

29.10.

ei tarvetta jos  
3.10. ehtii

4.11 KH  
11.11.  
Valtuusto?

Henkilöstö  
-info  
20.8.

Typa  
Elpa  
Koto  
Osuma

### Yhteistyöryhmä (YTR)

#### Alustava

#### tilannekatsaus

- mikä muuttuu
- keneen vaikuttaa
- miten vaikuttaa
- milloin (aikataulut)
- Vaihtoehdot

### Yhteistyötoimikunta (YTTMK)

- Muutoksen esittely/valmistelun tilannekuva
- Päätös muutoksen yt-neuvottelujen käynnistämisestä.

### Yhteistyöryhmä (YTR)

#### 1. Tilannekatsaus

- Valittu organisoitumisvaihtoehto
- Hlömäärät ja muutokset
- Aikataulu

#### 2. Palvelusuunnitelma

#### 3. Tehtäväkuvaukset

- Tehtäväkuvausten käsittely + vaativuuden arviointi ja sijoittaminen kunnan TVA-palkkausjärjestelmään

### Yhteistyötoimikunta (YTTMK)

- Esitys uudesta organisoinnista, tehtävistä ja prosessin toteutuksesta
- Päätös yt:n päättämisestä.

### Yhteistyöryhmä (YTR)

- Tilannekatsaus muutosprosessin ja keskustelujen etenemisestä

#### Muuta:

- Virkojen perustaminen tehtävissä, joissa käytetään julkista valtaa

#### Asiakirjat

- Kuulemispöytäkirjat/henkilö Uudet työsopimukset /virkamääräykset

*Muutos-  
keskustelut  
henkilöstön  
kanssa  
(esihenkilö-  
työntekijä)*

# Hollola

# Muutostilanne ja henkilöstö

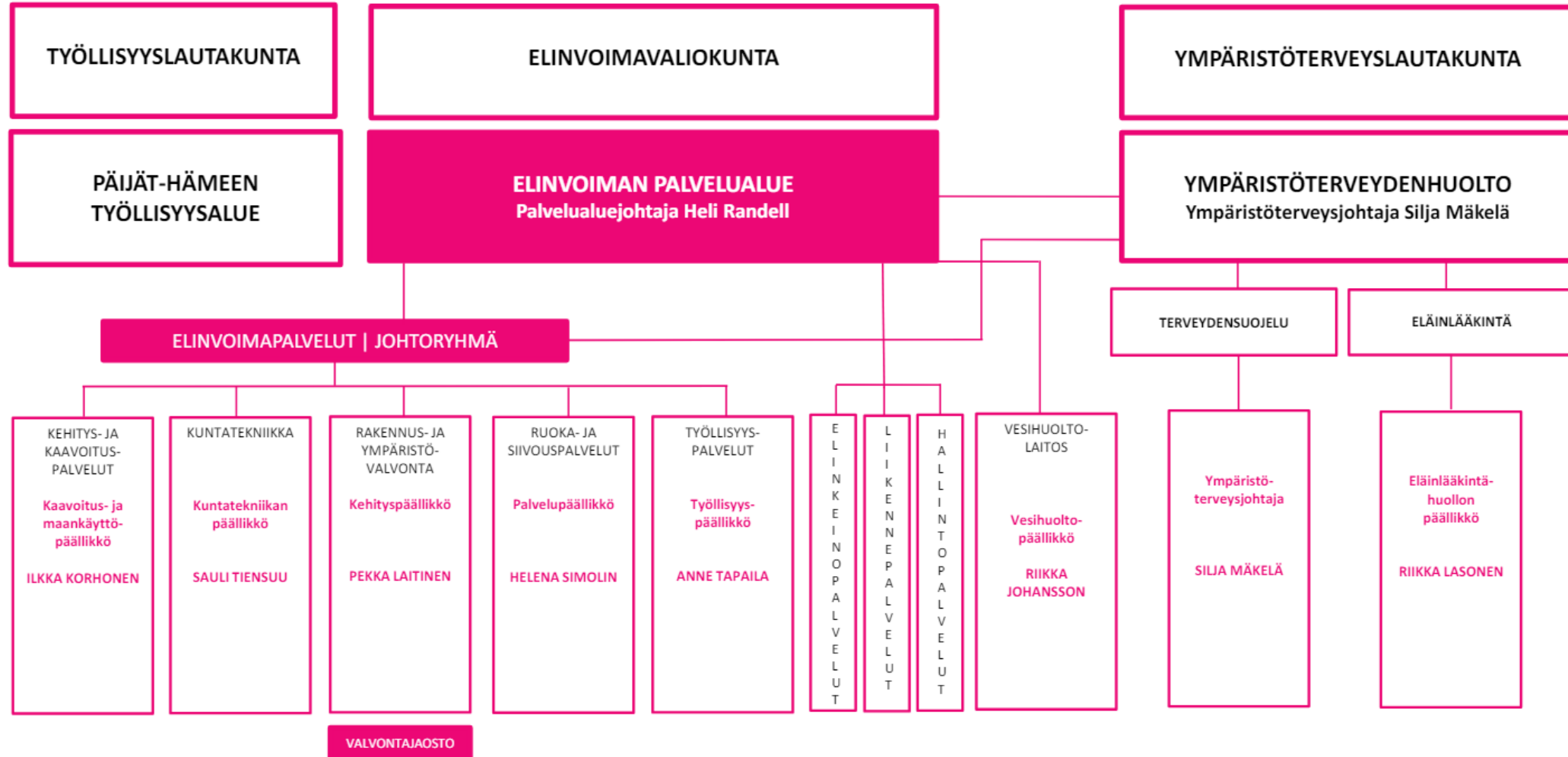
- **Henkilöstöinfo on pidetty 20.8., jonne on kutsuttu myös pääluottamusmiesten edustaja mukaan. Toinen henkilöstöinfo 25.9.2024.**
  - Henkilöstölle, jota uudistus koskee, on lähtenyt tiedotteen tapainen viesti yhteistoiminnasta 9.8.
- **Hollolan kunnan valmistelusta vastaa työllisyyspäällikkö, joka vastaa kysymyksiin Typa-koto-osuma-elpa –valmistelusta ja siihen liittyvistä asioista.**
  - Työllisyysalueen valmistelu vastaa työvoimaviranomaiselle siirtyvistä tehtävistä ja henkilöstöön liittyvistä asioista.
- **Henkilöstöä osallistetaan tulevien palveluiden suunnitteluun.**
  - Koulutusta ja yhteisiä suunnittelutyöpajoja
- **Valmisteluun liittyy sekä edustuksellista ja virallista yhteistoimintaa että vapaamuotoista henkilöstön kanssa tapahtuvaa yhteistoimintaa.**
  - Edustuksellisen yhteistoiminnan osapuolia ovat pääluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja työnantajan edustajina HR, työllisyyspäällikkö sekä tarvittaessa palvelualuejohto ja foorumeina YTR ja kunnan virallinen YT-elin Yhteistyötoimikunta (YTTMK).
  - Vapaamuotoista yhteistoimintaa tehdään käytännön valmistelussa tapahtuvana yhteistyönä (mm. nykytilaselvitys ja siihen liittyvä keskustelut), normaaleissa tiimitapaamisissa sekä järjestämällä valmistelun ja päätöksenteon edetessä keskustelu- ja infotilaisuuksia.

# Esimerkit vaihtoehtoista kuntarakenteeseen

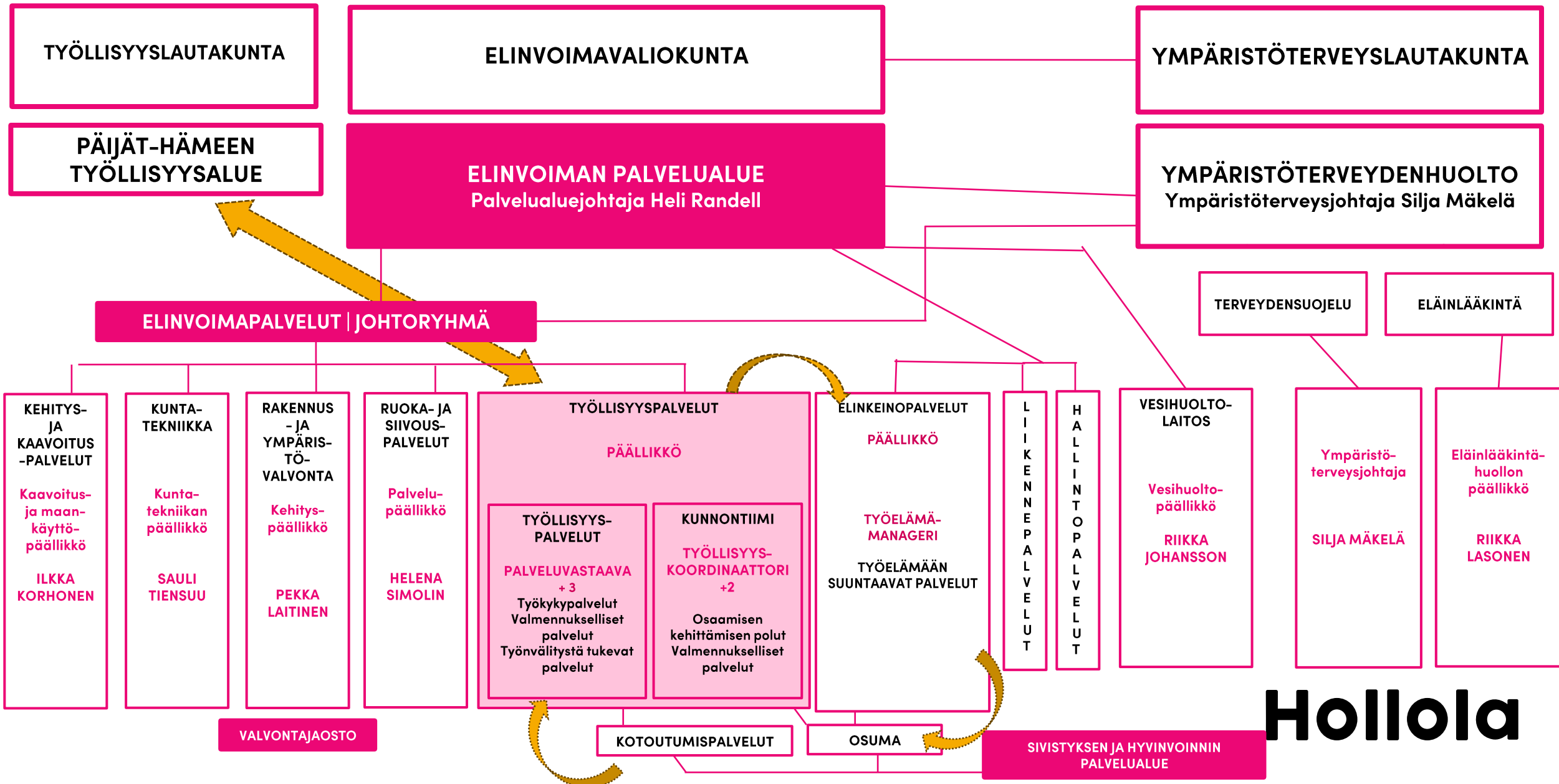
Esimerkkivaihtoehtoissa esitetyt muutokset eivät tuo kokonaiskuvassa htv-lisäystä.

Esimerkkidioissa muutoksen kohdeyksiköiden koko on esitysmuodossa isompi, jotta voimme tarkastella tarkemmin käsittelyssä olevia toimintoja.

# Kuntaorganisaation rakenne / Aiemmin hahmoteltu luonnos

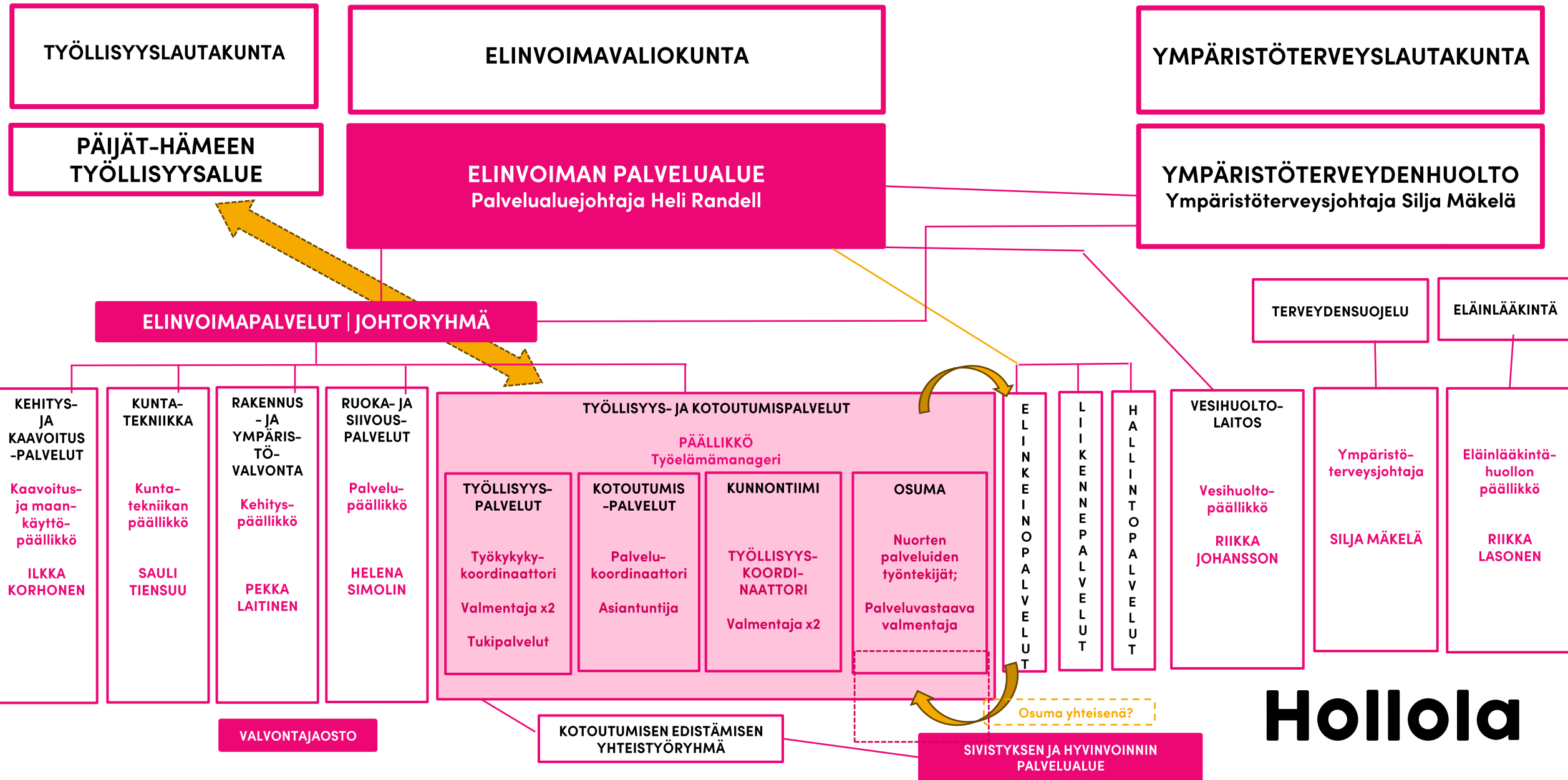


# Elinvoiman palvelualueen organisaatio / Luonnosvaihtoehto 1



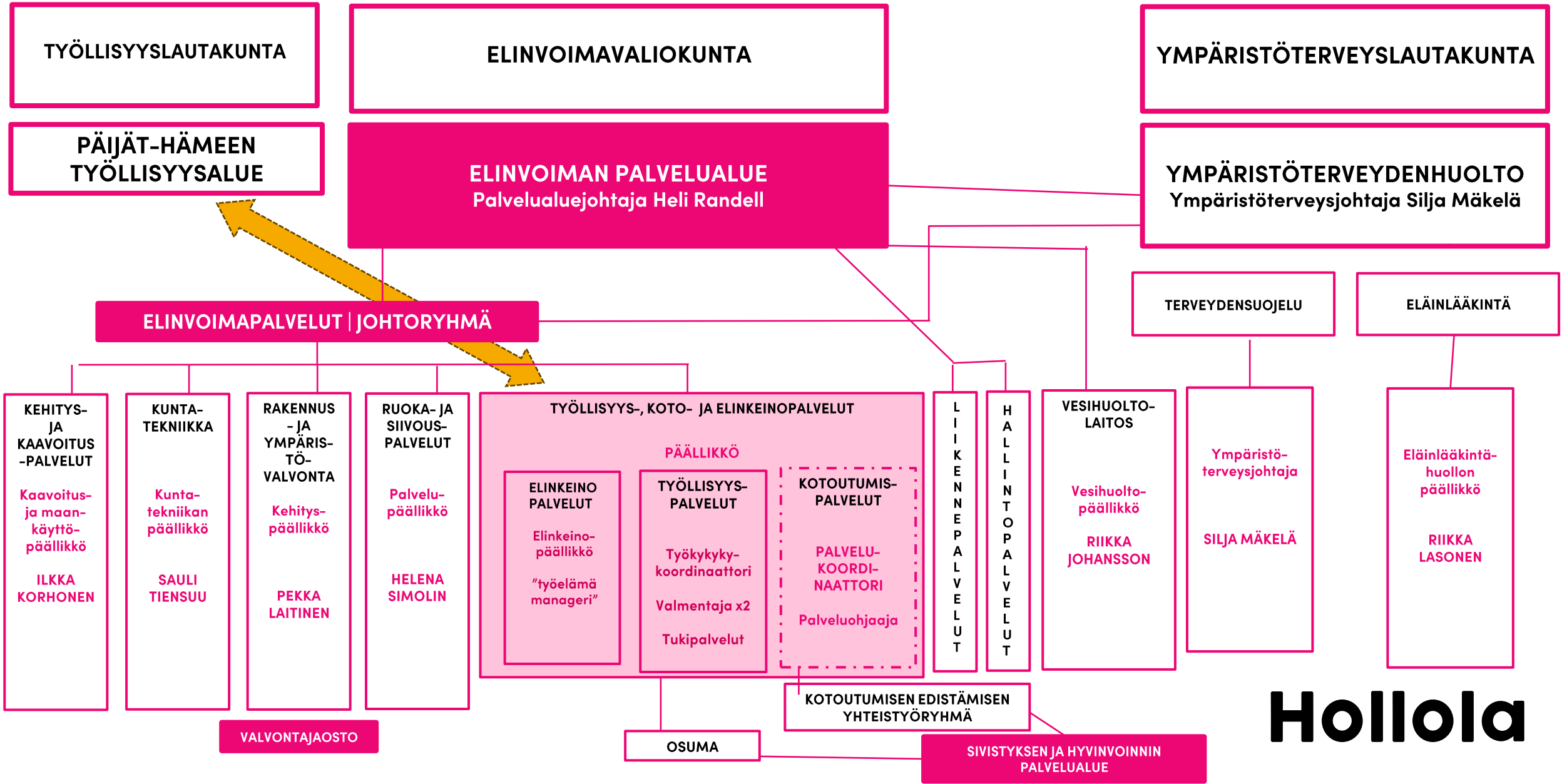
**Hollola**

# Elinvoiman palvelualueen organisaatio / Luonnosvaihtoehto 2



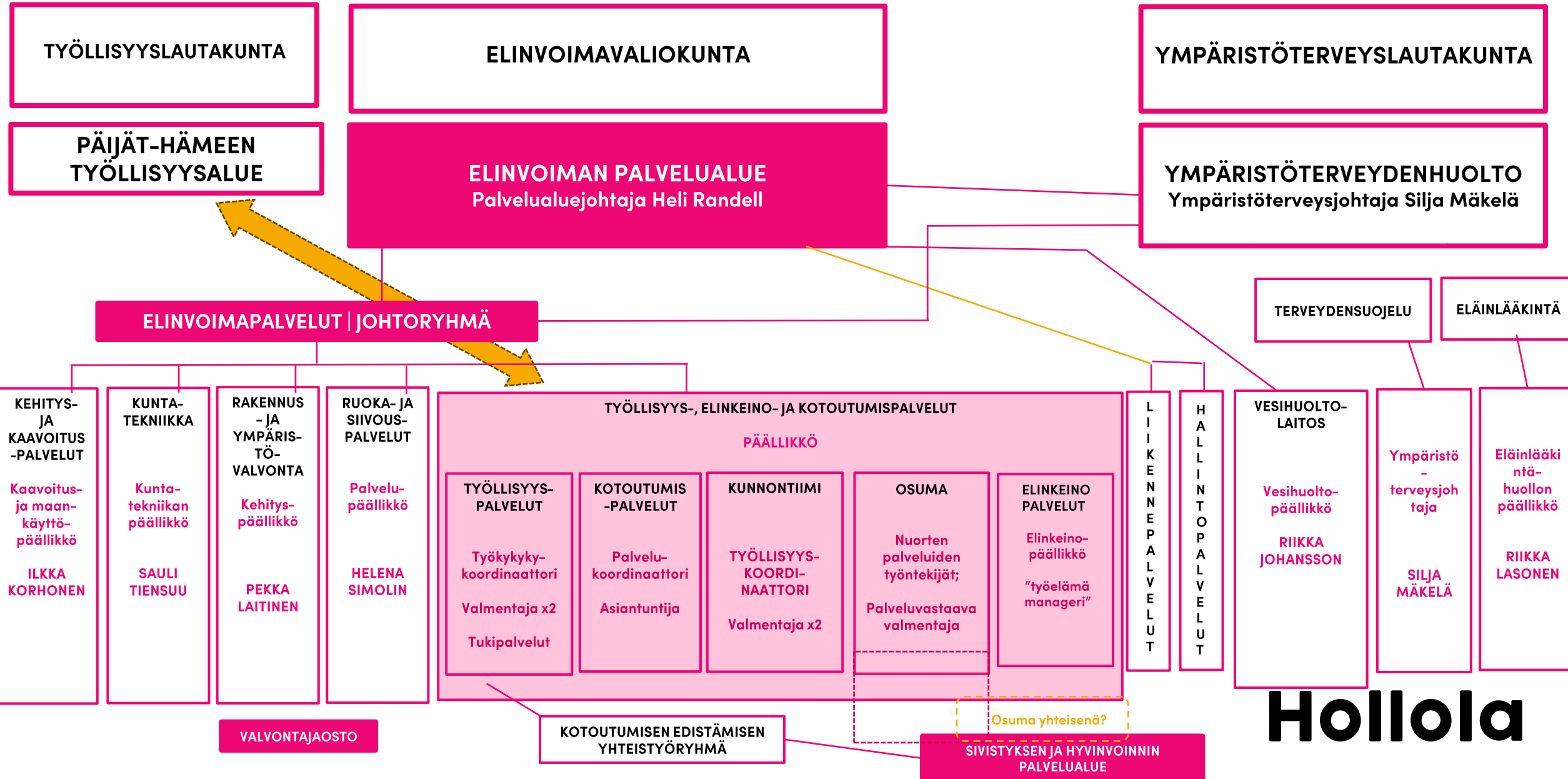
**Hollola**

# Elinvoiman palvelualueen organisaatio / Luonnosvaihtoehto 3





# Elinvoiman palvelualueen organisaatio / Luonnosvaihtoehto 4



# Valittu vaihtoehto

Valmistelu jatkuu vaihtoehtoluonnos 2 pohjalta.  
Valmistelua on jatkettu eteenpäin kunnan johtoryhmän kokouksen 2.9.2024 jälkeen.

# TYÖLLISYYS- JA KOTOUTUMISPALVELUT

## PÄÄLLIKKÖ

Työllisyyttä ja elinvoimaa  
tukevat palvelut

### TYÖLLISYYSPALVELUT

Valmennukset  
Työllistymisen tukipalvelut  
Työkykypalvelut

Työkykykoordinaattori  
Uravalmentaja x2  
Tukipalvelut

Työelämään suuntaavat  
palvelut

### KUNNONTIIMI

Työkyvyn tuki  
Työn kautta työelämään  
Osaamisen kehittäminen  
Sisäiset palvelut

Työllisyyskoordinaattori  
Työvalmentaja x2

Nuorten palvelut

### OSUMA

Ohjaamo-toiminta  
Työpajalta työelämään  
Osaamisen kehittäminen

Nuorten  
palvelukoordinaattori  
Uravalmentaja

Kotoutumisen  
edistäminen ja  
vieraskielisten palvelut

### KOTOUTUMISPALVELUT

Asiakaspalvelu  
Verkostoyhteistyö  
Palvelukoordinaatio

Palveluohjaaja

## Työelämämanageri

Osuma osittain toisella  
palvelualueella

KOTOUTUMISEN  
EDISTÄMISEN  
YHTEISTYÖRYHMÄ

SIVISTYKSEN JA HYVINVOINNIN  
PALVELUALUE

# Tehtävänkuvat ja volyymit

Typa 9 htv, Osuma 2 htv, Koto 1 htv + 1/3 osto  
Jatkovalmistelussa tarkentuu tehtävänkuvat

## Henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden palvelut

- Uravalmentaja 2
- Työvalmentaja 2
- Uravalmentaja, nuoret 1
- Työelämämanageri 1
- Palveluohjaaja, koto 1

- Maahanmuuttokoordinaattori 1  
(ostopalveluna 1/3 työpanoksesta, yhteistyössä Heinola-Orimattila-Hollola)

## Hallinto- ja johtotehtävä

- Työllisyyspäällikkö 1

## Palveluesihenkilötehtävät

- Työkykykoordinaattori 1
- Työllisyyskoordinaattori 1
- Palvelukoordinaattori, nuoret 1

## Tukipalvelutehtävät

- Hallintokoordinaattori 1